



Élections à la CAP des adjoints techniques d'accueil, de surveillance et de magasinage



Scrutin du 4 décembre 2014

Les élections du renouvellement de notre Commission Administrative Paritaire se dérouleront par voie postale avant le 4 décembre 2014.

Le rôle principal de la CAP est d'examiner les **décisions individuelles** concernant notre situation et notre carrière. Dans cette instance paritaire, qui se tient sous la présidence du chef des ressources humaines, des représentants de l'administration du Ministère et des représentants élus du personnel siègent pour quatre ans. La CAP examine les titularisations, établit la liste d'aptitude pour les promotions internes, les tableaux d'avancement de grade. Elle a connaissance des évaluations et appréciations, à la demande de l'agent elle peut proposer une révision. Elle examine les demandes de mutation, les sanctions disciplinaires, la contestation ou le refus de travail à temps partiel, le refus de congés formation...

La CFDT-CULTURE et le SNSC-UNSA ont choisi de s'allier pour mieux vous représenter à la CAP des adjoints techniques d'accueil, de surveillance et de magasinage..

Dans le respect de nos identités, nous nous associons pour être à votre écoute et porter vos demandes et revendications dans tout ce qui touche à vos missions et carrières.

La diversité de nos métiers fait la richesse de notre profession en particulier au service de la culture et de l'enseignement. Nous travaillons dans les services patrimoniaux, les musées, les services d'archives, les monuments historiques, les établissements d'enseignement, tant en administration centrale que dans les services déconcentrés et les Établissements publics.

Face à un déroulement de carrière sans perspectives et à un régime indemnitaire indigent, nous demandons :

- une augmentation conséquente de la valeur du point d'indice,
- une véritable mobilité examinée de façon paritaire,
- une augmentation des postes budgétaires,
- un repyramidage du corps qui permette un déroulement de carrière sans blocage avec une meilleure répartition des effectifs,
- plus de promotions et d'ouvertures de concours en catégorie B

Nous intervenons pour accompagner des collègues en situation de difficulté voire de détresse grave. Nous continuerons à être leur voix auprès de l'administration (ministre, chef de service, commission de réforme) et à faire reconnaître des malaises parfois liés à des problèmes de management.

Nous sommes particulièrement attentifs à la situation de nos collègues en poste dans de petits établissements souvent oubliés dans les promotions.

**Les représentants CFDT-CULTURE et SNSC-UNSA
s'engagent à défendre les intérêts de tous
les personnels**

**Notre intervention dans cette instance doit être le pro-
longement de nos actions sur le terrain**

**Votez et faites voter pour la liste
CFDT-CULTURE/SNSC-UNSA**

Adjointes techniques Principaux deuxième classe

VAREY Eric – SCN ChAGAL LEGER
VAYRAC Sylvain – CMN Château de CASTELNAU
VU LEXUAN Pauline – Musée du Louvre
CAILLAUD Maria Hélène – Musée du Louvre

Adjointes techniques Première classe

LEFEVRE Steve – Musée Dubouché Limoges
METANGMO TSIAZECK Boly Rachelle – Musée du Louvre
NOSLIER Alain – Mont Saint Michel
EL MOUAFIK Rolande – Grand Palais

Adjointes techniques deuxième classe

AMINE Nadia – Musée du Louvre
KOFFI Kouadio Laurent – Musée du Louvre
FILLATRE Annick – Mont Saint Michel
CHATAR Fatima – Musée du Louvre

Votez pour la liste entière sans rayer ni cocher aucun nom