



ETABLISSEMENT PUBLIC
DU PALAIS DE LA
PORTE DORÉE

Élections professionnelles 2014

CT et CCP de l'EPPPD

LE 4 DÉCEMBRE

JE VOTE

CFDT-CULTURE

Le 4 décembre prochain vous élierez vos représentants au comité technique (CT), au CHSCT, ainsi qu'à la commission consultative paritaire (CCP) de l'Établissement public du Palais de la Porte Dorée.

Ces comités, seuls lieux du dialogue social, garantissent le bon fonctionnement de l'établissement et le respect des droits de tous les agents.

Le CT permet de veiller à la bonne organisation collective du travail, au fonctionnement des services ainsi qu'aux conditions de travail ; le CHSCT, qui en est une émanation, contribue à la protection de la santé et à l'amélioration de la sécurité des agents ; les situations individuelles des agents sont discutées dans le cadre de la CCP qui est notamment compétente (et obligatoirement consultée) en cas de licenciement intervenant après la période d'essai, ainsi qu'en matière de sanctions disciplinaires.

Lors des précédentes élections au CT, à la CCP mais également au CA, vous avez largement accordé votre confiance à la CFDT-CULTURE, syndicat aujourd'hui majoritaire.

Vos représentants CFDT-CULTURE portent votre voix dans le respect des valeurs du service public, mais aussi de nos projets scientifiques et culturels. Fidèles à nos engagements, nous intervenons avec conviction et détermination dans toutes les instances mais aussi dans tous les groupes de travail et réunions auxquels nous participons activement (organigramme, charte informatique, accueil, règlement intérieur, bilan social, formation, modification des plannings des agents de surveillance et de magasinage, Document unique d'évaluation des risques professionnels). Nous avons ainsi largement contribué à l'évolution et à l'amélioration des conditions de travail de tous les agents de l'Établissement sans distinction de service, de statut ou de catégorie.

Malgré le retour à un fonctionnement régulier des instances, de nombreux dossiers restent encore en souffrance : bilans sociaux 2012, 2013 et bientôt 2014, plan de formation, organigramme, gestion des emplois, conditions de travail... sont autant de questions sur lesquelles nous sommes pleinement mobilisés et à votre écoute.

Les agents de l'Établissement public du Palais de la Porte Dorée souffrent d'un manque de reconnaissance de leurs missions accentué par l'absence d'une vision stratégique sur le projet et le développement de notre institution. Il s'agit d'affirmer le projet scientifique et culturel de la Cité nationale de l'histoire de l'immigration et le projet scientifique et culturel de l'Aquarium tropical en portant haut et fort les ambitions auxquelles nous sommes tous attachés : faire connaître et reconnaître l'histoire et les cultures de l'immigration et mettre en valeur et initier à la faune et la flore aquatique de la zone intertropicale, participer à des actions de conservation des espèces aquatiques.

Dans le cadre du projet de réorganisation de la Direction du développement et des publics mais aussi plus largement de l'ensemble de l'établissement, nous serons plus que jamais vigilants pour que nos missions ne soient pas dévoyées.

cfdt-culture.org
cfdt@culture.gouv.fr

Conformez-vous exactement aux instructions fournies avec le matériel de vote



Dans ce contexte particulier nous revendiquons :

- Des projets scientifiques et culturels adaptés qui définissent clairement les objectifs et les missions des deux entités : la Cité nationale de l'histoire de l'immigration et l' Aquarium tropical ;
- Un organigramme cohérent qui prenne en compte l'ensemble des directions et les personnels de l'EPPPD et définisse précisément les périmètres d'action des départements et des services ainsi que leurs missions précises ;
- La rédaction de fiches de poste adaptées à la réalité des besoins de l'établissement ;
- Un calendrier de mise en œuvre de la réorganisation réaliste
- Une gouvernance transparente
- Une communication interne efficace pour que chaque information soit également diffusée à tous les agents
- La consultation collective et participative de l'ensemble des personnels concernés

Nous exigeons encore :

- La mise en œuvre d'un plan de formation. Depuis 2012 aucun plan de formation n'a été mis en place et le budget alloué à la formation réutilisé à d'autres fins ! **La formation sera donc notre priorité.**

Nous continuerons de :

- Dénoncer les dysfonctionnements : gestion opaque des personnels (départs, recrutements, vacations, évolution de carrières, etc.); conditions de travail dégradées (non renouvellement des postes vacants, manque de moyens, etc.).
- Faire évoluer les conditions de travail et lutter contre la souffrance au travail. Nous demandons pour cela que des actions de préventions des risques psychosociaux soient mises en œuvre.
- Faire respecter les droits des agents, notamment en terme d'égalité de traitement de l'ensemble des agents du Palais, quels que soient leur statut, leur affectation ou leur position dans l'établissement.
- Lutter contre les discriminations.

Nous nous engageons à toujours faire preuve de rigueur, de vigilance et d'exigence dans notre pratique syndicale et dans nos relations avec l'administration.

Voter pour la CFDT-CULTURE c'est voter pour un syndicalisme responsable qui privilégie la négociation et la dialogue, un syndicalisme déterminé et pertinent pour proposer des solutions.

Pour une gestion au service de tous les personnels
Pour une information à tous les agents

Votez pour la CFDT-CULTURE

Vos candidats au CT

Sébastien Morin	Hakim Tagzout
Stéphanie Alexandre	Peggy Derder
Awatef Bouchet	Yasmina Dekioug
Bénédicte Duchesne	Anne Volery

Vos candidats à la CCP

Awatef Bouchet
Bénédicte Duchesne
Karima Dekioug
Sébastien Morin

Votez pour la liste entière sans rayer ni cocher aucun nom

cfdt-culture.org
cfdt@culture.gouv.fr



Conformez-vous exactement aux instructions fournies avec le matériel de vote