

LOI PORTANT

RENOVATION DU

DIALOGUE SOCIAL DANS

LA FONCTION PUBLIQUE

**Click pour modifier le style des slides ou
masque**

[RESPECTÉS]

EXTENSION DU CHAMP DE LA NEGOCIATION

- **Conditions et organisation du travail- télétravail**
- **Déroulement de carrière et promotion professionnelle**
- **Formation professionnelle et continue**
- **Action sociale et protection sociale complémentaire**
- **Hygiène, sécurité et santé au travail**
- **Insertion professionnelle des personnes handicapées**
- **Égalité professionnelle entre les hommes et les femmes**

VALIDATION DES ACCORDS

- **Un accord est valide s'il est signé par une ou plusieurs OS ayant recueilli au moins 50 % des voix lors des élections professionnelles**

Parcours professionnels des militants syndicaux

- **Prise en compte des compétences acquises dans l'exercice du mandat syndical au titre des acquis de l'expérience professionnelle**
- **Promotion interne des permanents syndicaux**

Accès aux élections

- **Exister depuis au moins deux ans dans la fonction publique où est organisée l'élection**
- **Critères de respect des valeurs républicaines et d'indépendance, en conformité avec la loi du 20 août 2008**

Création d'un Conseil Commun de la Fonction Publique

- **Il connaît toute question d'ordre général commune aux trois fonctions publiques dont il est saisi**
- **Représentation :**
 - **OS en fonction du nombre de voix obtenues dans les CT et les organismes consultatifs dans les trois FP**
 - **Administrations, employeurs de l'Etat, employeurs publics territoriaux, employeurs hospitaliers**

Conseil Supérieur de la Fonction Publique d'Etat (CSFPE)

- **La répartition des sièges entre les OS est proportionnelle au nombre de voix obtenues lors des dernières élections aux comités techniques**
- **Seuls les représentants des OS prennent part aux votes**

Fonction Publique d'Etat (FPE)

- **Les Comités Techniques Paritaires deviennent des Comités Techniques (même chose à la FPT)**
- **Elections sur scrutin de listes**

Fonction Publique d'Etat (FPE)

- **Compétence des CT :**
 - Organisation et fonctionnement des services
 - Questions relatives aux effectifs, aux emplois et aux compétences
 - Projets de statuts particuliers
 - Information sur les incidences des principales décisions à caractère budgétaire sur la gestion des emplois (nouveau)
 - Seuls les représentants du personnel votent

Fonction Publique d'Etat (FPE)

- **Comme pour les CT, institution de comité d'hygiène, sécurité et conditions de travail (CHSCT) dans chaque administration et EPA**
- **Seuls les représentants du personnel votent**

FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE CSFPT

- **La répartition des sièges entre les OS est proportionnelle au nombre de voix obtenues lors des dernières élections aux comités techniques**
- **Avis du CSFPT rendu suite à avis des représentants du personnel et avis des employeurs publics territoriaux**

FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE (FPT)

- **Dispositions diverses :**
 - **Création de CT entre un établissement public de coopération intercommunale et un centre intercommunal d'action sociale**
 - **Création de CT entre un établissement public de coopération intercommunale, les communes adhérentes et un centre intercommunal d'action sociale**

FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE (FPT)

- **Compétence des Comités Techniques (consultation) :**
 - Organisation et fonctionnement des services
 - Évolutions des administrations ayant un impact sur les personnels
 - Grandes orientations relatives aux effectifs, emplois et compétences
 - Grandes orientations en matière de politique indemnitaire

FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE (FPT)

- **Compétence des Comités Techniques (consultation) :**
 - Formation, insertion, promotion de l'égalité professionnelle
 - Sujets d'ordre général relatifs à l'hygiène, la sécurité et les conditions de travail
 - Aides à la protection sociale complémentaire

FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE (FPT)

- **CHSCT :**
 - **Création dans les mêmes conditions que les CT**
 - **Établissements de moins de 50 agents, les missions des CHSCT relèvent des CT**
 - **Création possible de CHSCT locaux (effectifs, risques professionnels qui la justifient)**
 - **Un CHSCT dans chaque service départemental d'incendie et de secours**
 - **Seuls les représentants du personnel votent**

FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE (FPT)

- **Dispositions diverses :**
 - **Suivi médical post professionnel pour les agents ayant été exposés à une substance CMT**

FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIERE CSFPH

- **Représentation des OS en fonction du nombre de voix obtenues dans les Comités Techniques d'Etablissement (CTE)**
- **Avis du CSFPH rendu suite à avis des représentants du personnel et avis des employeurs publics territoriaux et avis des employeurs hospitaliers**

FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIERE

- **CTE :**
 - Représentation de l'ensemble du personnel sauf médecins, odontologistes et pharmaciens
 - Élections par collèges (A,B,C,D)

DISPOSITIONS RELATIVES AUX AGENCES REGIONALES DE SANTÉ

- **Création dans chaque ARS d'un comité d'agence et d'un CHSCT compétents pour l'ensemble du personnel de l'agence**
- **Représentants du personnel élus sur scrutin de liste à la proportionnelle avec deux collèges : un pour le privé et un pour le public**
- **Disposition du Code du Travail pour possibilité de désignation de DS et validité des accords**
- **Mise en place d'un comité national de concertation des ARS auprès des Ministres concernés**

DISPOSITIONS TRANSITOIRES ET FINALES

- **La période transitoire s'achève le 31 décembre 2013**
 - **Validité des accords :**
 - **Accord valide s'il est signé par une ou plusieurs OS ayant recueilli au moins 50 % des voix**
- ou**
- **S'il est signé par une ou plusieurs OS ayant recueilli au moins 20 % des voix et pas d'opposition majoritaire**

DISPOSITIONS TRANSITOIRES ET FINALES

- **Attributions des sièges aux CCFP, CSFPE, CSFPT et CSFPH :**
 - **CCFP : nb de voix prise en compte pour la désignation des représentants du personnel au sein de chaque Conseil Supérieur + chaque OS ayant au moins un siège dans un des trois Conseils Supérieurs**
 - **CSFPE : nb de voix obtenues aux CAP + toute OS justifiant d'une influence réelle**

DISPOSITIONS TRANSITOIRES ET FINALES

- **CSFPT : nb de voix obtenues aux CT + toute OS justifiant d'une influence réelle**
- **CSFPH : nb de voix obtenues aux CTE + toute OS justifiant d'une influence réelle + un siège pour l'OS la plus représentative des personnels de direction**

DISPOSITIONS TRANSITOIRES ET FINALES

- **Maintien des CAP et CTP élus en 2010**
- **Elections prévues en 2011 (CT, CTM, CAP, CTE) selon les nouvelles règles d'accès aux élections**
- **Renouvellement à la FPT en 2014 dans le cadre du renouvellement général des instances**
- **CCFP créé après renouvellement de 2011 à la FPE et FPH et selon les règles transitoires – renouvellement en 2014**

DISPOSITIONS TRANSITOIRES ET FINALES

- **Afin de permettre la convergence des élections, réduction ou prorogation des mandats dans la limite de trois ans**
- **Dispositions particulières concernant La Poste :**
 - **Validité des accords (30 % si pas d'opposition majoritaire)**
 - **Prise en compte des élections aux CT**
 - **Instances de concertation et de négociation aux niveaux national et territorial en charge du suivi de l'application des accords signés et création d'une Commission Nationale de Conciliation**

DISPOSITIONS TRANSITOIRES ET FINALES

- **Dispositions relatives à :**
 - **Limite d'âge des infirmiers reportée à 65 ans avec droit d'option**
 - **Modification relative aux indemnités des fonctionnaires**
 - **Avancement de grade dans la catégorie A**
 - **Institution d'un intéressement collectif à la FPT et la FPH**
 - **Entretien professionnel**
 - **Mise à disposition de fonctionnaires de la préfecture de police de Paris à la FPE (service technique interdépartemental d'inspection des installations classées)**

CE QUE LA LOI A CHANGE

- **Extension du champ de la négociation**
- **Validation des accords en lien avec la représentativité**
- **Conditions d'accès aux élections communes pour les CT, CTE et CAP**
- **Création d'un Conseil Commun de la Fonction Publique (CCFP)**
- **Représentativité dans les Conseils Supérieurs basée sur les résultats aux élections pour la désignation des membres des CT et CTE (avant représentativité basée sur les CAP) et abandon de « l'irréfragable »**

CE QUE LA LOI A CHANGE

- **Seuls les représentants du personnel votent dans les CT et au CSFPE**
- **Transformation des CHS en CHSCT**
- **Reconnaissance du parcours professionnel pour les militants syndicaux**

CE QUI N'ÉTAIT PAS DANS LES ACCORDS DE BERCY

- **Dispositions relatives aux ARS et à La Poste**
- **Dispositions relatives au protocole infirmier de février 2010**
- **Avancement de grade catégorie A**
- **Intéressement collectif dans la FPT et la FPH**
- **Entretien professionnel**
- **Indemnitaire**

Ce qui est à venir

- **Décrets d'application :**
 - **CCFP (article 5)**
 - **Modalités de prise en compte des voix des fonctionnaires et des agents non titulaires des organismes qui ne sont pas soumis aux dispositions de l'article 15 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984 (article 7)**
 - **Comités techniques FPE (article 9)**
 - **CHSCT (article 10)**
 - **Comité technique intercommunal (article 15)**
 - **CHSCT FPT (article 18)**

Ce qui est à venir

- **Décrets d'application :**
 - **Comités consultatifs nationaux (article 23)**
 - **CTE (articles 25 et 26)**
 - **ARS (comité d'agence et CHSCT) (article 27)**
 - **CSFPE (période transitoire) (article 30)**
 - **Période transitoire : mise en œuvre de l'article 4 de la loi (article 33)**
 - **Convergence des élections (article 34)**
 - **Fonctionnaires de la préfecture de Police de Paris (article 46)**