



Les personnels de l'ENSAD ne sont pas des « kleenex » !

Lors du comité technique paritaire de l'ENSAD du 17 juillet 2009, Madame la Directrice a fait passer en force un nouvel organigramme. Ce document n'était pas formellement à l'ordre du jour pour avis mais annexé à un document intitulé « projet d'établissement, grandes lignes ». Ce nouvel organigramme entérine 3 suppressions de postes de fonctionnaires sans que les fonctions dévolues à ces agents disparaissent.

Mais au-delà de ça, c'est la manière brutale dont est menée la réorganisation de l'ENSAD qui choque les agents. Madame la Directrice veut se débarrasser arbitrairement d'un certain nombre de fonctionnaires et probablement de contractuels.

La manière dont cela est mené s'apparente plus à une « purge » qu'à une réorganisation.

Un des agents concernés, en charge du courrier, a reçu sa lettre de « licenciement » le 24 juillet alors qu'il était en arrêt maladie..., éviction rapide et musclée.

Le climat social (déjà peu propice) au sein des personnels administratifs, techniques et de surveillance se dégrade en raison de la brutalité de ces annonces, chaque agent se demandant s'il est le prochain sur la liste.

De plus, une pression perdure sur les agents à temps partiel pour qu'ils reprennent un temps plein, d'autres agents de catégorie C sont incités oralement à partir, etc... Bref, nous sommes en face de changements d'une plus grande ampleur que ceux prévus par le nouvel organigramme (suppression de 3 postes de fonctionnaires et création de 4 nouveaux postes).

Mme la Directrice décide, informe et consulte ensuite. Pressions diverses, intimidation, méthodes managériales brutales, autoritarisme et violence psychologique, les méthodes de **Mme la Directrice** s'appuient sur des décisions unilatérales au mépris de toutes les règles statutaires, c'est cela sa conception du dialogue social.

Le CTP du 17 juillet a été la goutte qui a fait déborder le vase, **la grève du 17 septembre 2009 en est la suite logique.**

La dernière journée de grève sur un mot d'ordre spécifique à l'ENSAD remonterait à mai/juin 1980.

En l'absence d'accord sur le contenu du « protocole de sortie de crise » nous diffusons ce tract, à vous, enseignants et étudiants, pour vous faire savoir et vous faire prendre conscience de la gravité de la situation.

Vous nous connaissez, vous savez l'attachement que nous vous portons et que nous portons à l'ENSAD.

Et c'est dans ce climat et ces conditions que s'ouvrent les discussions sur le projet d'établissement...

Paris le, lundi 28 septembre 2009